

Rémunération au mérite du personnel enseignant

Analyse documentaire
préparée pour l'Ontario English Catholic
Teachers Association



Modèles

- Grilles salariales uniformes
- Grilles salariales fondées sur le rendement
- Régimes de rémunération axés sur les résultats



Grilles salariales uniformes

- Habituellement utilisées dans les milieux syndiqués où l'expérience ou les années de service et la formation déterminent le salaire. La grille salariale s'applique à tous les membres du personnel enseignant d'un district.



Grilles salariales fondées sur le rendement

- Rémunération au mérite
- Rémunération fondée sur les connaissances et les compétences
- Rémunération au rendement en milieu scolaire



Régimes de rémunération axés sur les résultats

- Les régimes de rémunération axés sur les résultats établissent un lien entre la rémunération et le rendement des élèves, par exemple les résultats aux tests et la fréquentation scolaire.

(Chamberlain, R., Wragg, T., Haynes, G., et Wragg; Caroline et autres, 2002; Odden et Kelley, 2002; Harris, 2007).



Le pour et le contre de la rémunération au rendement et au mérite

- Recrutement, maintien en poste, motivation et professionnalisme du personnel enseignant
- Critère de rémunération inéquitable
- Relations de travail : collégialité et compétition
- Nature unique de l'enseignement



Le pour et le contre de la rémunération au rendement et au mérite

- Curriculum et méthodes pédagogiques
- Apprentissage des élèves
- Gestion scolaire et prise de décisions
- Modèle de marché de l'éducation
- Problèmes de mise en œuvre
- La récompense par la punition



La rémunération au mérite à l'étranger

- États-Unis d'Amérique
- Royaume-Uni
- Australie



Les effets possibles des récompenses axées sur le rendement

- Personnel enseignant
- Élève
- Salle de classe
- École
- Système
- Société

Adaptation du document de Harvey-Beavis intitulé *Performance-based Rewards for Teachers: A Literature Review* (2003)



Mot de la fin

« La situation professionnelle de nos enseignantes et enseignants est excellente. En effet, notre régime de rémunération uniforme nous sert bien. Il incite le corps enseignant à se perfectionner. Il prévoit d'autres incitatifs non pécuniaires qui sont pour les enseignantes et enseignants plus intéressants que l'argent, comme les congés sans solde. Nous disposons déjà d'un excellent système d'éducation et d'un personnel enseignant de qualité, et nous continuons de nous améliorer. »

(traduction libre) (OECE, 2010)

