



Appel de propositions pour la Conférence sur la négociation collective dans le milieu enseignant de la CTF/FCE de 2026

Conférence sur la négociation collective dans le milieu enseignant de la CTF/FCE

Du 4 au 6 juin 2026 | Fredericton (N.-B.)

Thème : Assurer l'avenir de l'éducation publique

Chères et chers collègues,

La Conférence sur la négociation collective dans le milieu enseignant de la CTF/FCE de 2026 aura lieu du 4 au 6 juin à Fredericton. L'évènement est organisé en collaboration avec la Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick.

L'évolution du contexte sociopolitique au Canada s'accompagne d'une pression accrue sur le personnel enseignant et les autres travailleurs et travailleuses de l'éducation, dont les conditions de travail ne cessent de se détériorer. La situation appelle une action coordonnée et une solidarité stratégique. La Conférence de cette année, qui a pour thème « **Assurer l'avenir de l'éducation publique** », proposera aux personnes participantes des pistes de réflexion, des stratégies et la possibilité de tisser des liens qui les aideront à faire face aux nouveaux défis, à la table de négociation comme ailleurs.

Durant deux jours et demi, les participantes et participants prendront part à des échanges constructifs et examineront les tendances qui influent sur l'éducation publique et le climat de négociation. Les séances seront l'occasion d'explorer des approches innovantes, des pratiques efficaces et des stratégies en matière de relations du travail qui répondent aux défis actuels et futurs de l'éducation publique. La diversité de voix et d'expériences permettra aux personnes participantes de consolider leurs acquis pour orienter leurs stratégies de négociation.

Cette conférence offre un espace de collaboration aux équipes de négociation, aux conseillères et conseillers en ressources humaines, aux responsables des communications stratégiques, aux chercheurs et chercheuses, et aux autres spécialistes des organisations membres, associées et partenaires de la CTF/FCE provenant de tout le pays. Ensemble, nous bâtirons des réseaux nationaux, échangerons des connaissances et ferons avancer nos priorités communes. Notre objectif est d'assurer l'avenir de l'éducation publique en améliorant les conditions de travail et en renforçant les valeurs et les systèmes qui permettent aux élèves et au personnel de l'éducation de s'épanouir.

Sous-thèmes et sujets connexes

Les propositions doivent refléter le thème de la Conférence et porter sur au moins un des sous-thèmes clés ci-dessous. Afin d'orienter vos propositions, voici pour chaque sous-thème les principaux éléments qui influencent les négociations collectives au pays en ce moment :

1. Évolution des conditions de travail

Sujets concernant l'évolution du travail du personnel enseignant et les répercussions de ces changements sur les dossiers de négociation prioritaires :

- Conditions et charge de travail
- Complexité et composition des classes
- Sécurité, agressions et violence à l'école
- Répercussions des changements climatiques sur les conditions de travail (canicules, fumée des feux de forêt, inondations)

2. Pérennité de la main-d'œuvre

Dossiers liés au recrutement, à la dotation et à la stabilité de la main-d'œuvre à long terme :

- Pénurie de personnel et problèmes de rétention
- Stratégies de recrutement, notamment en milieu francophone minoritaire
- Bien-être du personnel enseignant et soutien systémique

3. Forces qui façonnent l'avenir de l'éducation publique

Éléments émergents qui influencent les dispositions des conventions collectives et la santé à long terme du système d'éducation publique :

- Pressions en faveur de la privatisation et de la commercialisation
- Technologies, IA et transformation numérique
- Tendances sociopolitiques et changements de politiques affectant l'éducation publique

4. Renforcement des stratégies de négociation et de la solidarité

Séances proposant des outils pratiques, des tactiques et des approches factuelles pour renforcer les capacités de négociation :

- Préparation en vue d'une grève ou d'autres moyens de pression
- Stratégies et dynamiques de négociation
- Équité, diversité et inclusion à la table de négociation
- Recherches, pratiques exemplaires et modèles émergents en matière de négociation collective

Remarque : Les sous-thèmes ci-dessus sont fournis à titre indicatif. Le programme définitif sera établi par la CTF/FCE.

Directives pour les séances proposées

Nous souhaitons recevoir des propositions de séances offrant des perspectives novatrices, factuelles et pratiques, afin de soutenir le travail des équipes de négociation partout au Canada. La priorité sera accordée aux séances interactives qui permettront aux personnes participantes de mieux comprendre les défis émergents, favoriseront l'adoption de pratiques de négociation efficaces dans l'ensemble des provinces et territoires, et renforceront la solidarité à l'échelle du secteur.

Les séances proposées doivent rejoindre les intérêts des dirigeantes et dirigeants syndicaux, des membres des équipes de négociation et des personnes travaillant dans les domaines des ressources humaines, des communications stratégiques et de la recherche.

Formule et durée

Afin de varier notre programmation, nous proposons trois formules distinctes permettant d'échanger des connaissances et de favoriser le dialogue :

-  **Présentation (30 minutes)**

Exposé structuré destiné à communiquer de l'information, des résultats de recherche ou des découvertes. C'est la façon idéale de présenter des projets, des pratiques exemplaires ou des idées novatrices.

-  **Atelier (75 minutes)**

Séance interactive comprenant des activités collaboratives et des mises en situation. C'est la meilleure façon d'interagir directement avec les participantes et participants, et de leur proposer des outils qui leur seront utiles dans leur travail.

-  **Table ronde (45 minutes)**

Discussion dirigée où les participantes et participants peuvent échanger leurs points de vue sur différents sujets. Idéal pour parler des nouveaux défis, lancer des idées et parvenir à une meilleure vision commune d'un sujet donné.

Processus, considérations financières et date limite de soumission des propositions

- Veuillez remplir le [formulaire pour la présentation d'une séance](#) ci-joint et nous l'envoyer d'ici le **13 février 2026 à 17 h (HE)**.
- Si votre proposition est retenue, nous vous en aviserons d'ici le **27 février 2026**.
- Pour que votre proposition soit prise en considération, le formulaire doit avoir été signé par le directeur général ou la directrice générale (ou la personne désignée) de votre organisation.

- Les animateurs et animatrices des organisations membres et associées de la CTF/FCE peuvent assister à la Conférence gratuitement.
- Le transport, l'hébergement et les repas (autres que ceux offerts à la Conférence) doivent être pris en charge par votre organisation. Si celle-ci a besoin d'une aide financière pour couvrir vos frais, elle doit en aviser la CTF/FCE.

[Téléchargez le formulaire pour la présentation d'une séance](#)

Nous avons hâte de lire vos propositions!

Des questions?

Si vous avez des questions à propos de l'organisation de la Conférence, veuillez communiquer avec Obianuju Harbor à l'adresse oharbor@ctf-fce.ca.